

Hinweisblatt zum Umgang mit personenbezogenen Daten im Bewerbungsverhältnis gemäß Art. 13 DSGVO

1. Weshalb erhalten Sie diese Information?

Der Schutz Ihrer personenbezogenen Daten ist uns ein wichtiges Anliegen. Die Transparenz über die Datenverarbeitung ist ein zentrales Prinzip der EU-Datenschutzgrundverordnung (EU-DSGVO), die ab dem 25. Mai 2018 anzuwenden ist. Wir kommen dieser Verpflichtung gemäß Art. 13 ff. DS-GVO nach und informieren Sie mit diesem Dokument.

2. Wer ist für Ihre Daten verantwortlich?

Südluft Systemtechnik GmbH
Robert-Bosch-Str. 6
94447 Plattling

3. Wer ist der betriebliche Datenschutzbeauftragte?

Omnis Consulting GmbH,
Ernst Buchner
Innere Passauer Straße 2,
94315 Straubing
dsb@omnis-consulting.de

4. Wofür verwenden wir Ihre Daten?

Ihre Daten werden im Rahmen des Bewerbungsprozesses erhoben und verarbeitet. Die Verarbeitung umfasst unter anderem die Erhebung, Speicherung, Nutzung, Veränderung und Löschung der Daten.

5. Welche Daten verarbeiten wir von Ihnen?

Zu den erforderlichen Daten gehören insbesondere Ihre Stammdaten (v.a. Vor- und Nachname, Namenszusätze, Staatsangehörigkeit, Geburtsdatum, Geburtsort), Ihre Kontaktdaten (v.a. private Anschrift, Mobil- und Festnetznummer, E-Mail-Adresse), sonstige Daten wie Skill-Daten und u.U. besondere Gesundheitsdaten (z.B. Schwerbehinderung).

6. Wie erhalten wir Ihre Daten?

Ihre personenbezogenen Daten werden überwiegend direkt bei Ihnen erhoben. Personenbezogene Daten für die Bewerbungen zu Praktika können u.U. auch durch die vermittelnde Stelle erbracht werden.

7. Wer hat Zugriff auf Ihre Daten und wie wird dieser gesichert?

Ihre personenbezogenen Daten erhalten innerhalb unseres Unternehmens nur die Personen, die diese zur Erfüllung unserer vertraglichen und gesetzlichen Pflichten benötigen, wie die Personalabteilung und der Fachbereich.

Darüber hinaus werden ihre personenbezogenen Daten auch an das Mutterunternehmen We-kr D.o.o d, Ul. Vladimira Nazora 96, 42240, Ivanec, welches für ihre Tochterunternehmen zentrale Aufgaben insbesondere im Bereich Personal-Recruiting und -Verwaltung übernimmt, übermittelt.

8. Auf welcher Rechtsgrundlage verarbeiten wir Ihre Daten?

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten unter Beachtung sämtlicher maßgeblicher Gesetze, wie der DS-GVO, des Bundesdatenschutzgesetzes (BDSG), des Arbeitszeitgesetzes etc.. Die Datenverarbeitung wird im Rahmen des Bewerbungsprozesses durchgeführt. Maßgebliche Rechtsgrundlage hierfür ist Art. 6 Abs. 1 b) DS-GVO i.V.m. § 26 Abs. 1 BDSG.

Soweit erforderlich verarbeiten wir Ihre Daten zudem auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 f) DS-GVO, um berechnete Interessen von uns oder von Dritten (z.B. Behörden) zu wahren. Dies gilt insbesondere bei der Aufklärung von Straftaten (Rechtsgrundlage § 26 Abs. 1 S. 2 BDSG).

Soweit besondere Kategorien personenbezogener Daten gemäß Art. 9 Abs. 1 DS-GVO verarbeitet werden, dient dies im Rahmen des Bewerbungsprozesses der Ausübung von Rechten oder der Erfüllung von rechtlichen Pflichten aus dem Arbeitsrecht, dem Recht der sozialen Sicherheit und dem Sozialschutz. Dies erfolgt auf Grundlage von Art. 9 Abs. 2 b) DS-GVO i.V.m. § 26 Abs. 3 BDSG.

Sollten wir Ihre personenbezogenen Daten für einen oben nicht genannten Zweck verarbeiten wollen, werden wir Sie zuvor darüber informieren.

9. Wie lange werden Ihre Daten gespeichert?

Die Speicherdauer der erhobenen Daten beschränkt sich auf das Bewerbungsverhältnis. Wir löschen Ihre personenbezogenen Daten, sobald sie für die obengenannten Zwecke nicht mehr erforderlich sind. Nach Beendigung des Bewerbungsverhältnisses werden die Daten entsprechend der gesetzlichen bzw. behördlichen Aufbewahrungsfristen, die sich u.a. aus dem Handelsgesetzbuch und der Abgabenordnung ergeben, gespeichert und dann gelöscht.

Bei der Übernahme in ein Beschäftigungsverhältnis aus dem Bewerbungsprozess werden die erhobenen Daten aus dem Bewerbungsverhältnis in die jeweilige Personalakte überführt. Die daraus resultierenden Speicherdauern richten sich nach den gesetzlichen bzw. behördlichen Aufbewahrungsfristen.

10. Was gilt für automatisierte Entscheidungsfindung?

Automatisierte Entscheidungsfindung auf der Grundlage Ihrer Daten oder eine automatisierte Verarbeitung, Bewertung und Vorhersage bestimmter Aspekte Ihrer Person (Profilbildung) findet durch uns nicht statt.

11. Welche Rechte haben Sie?

a. Recht auf Auskunft

Sie haben das Recht auf Auskunft und das Recht, eine elektronische Kopie Ihrer personenbezogenen Daten zu erhalten.

b. Recht auf Berichtigung

Sie haben das Recht auf Berichtigung Ihrer personenbezogenen Daten, sofern diese Daten unrichtig sind. Dieses Recht beinhaltet das Recht auf Vervollständigung Ihrer personenbezogenen Daten, sofern diese unvollständig sind.

c. Recht auf Löschung (Recht auf Vergessenwerden)

Sie haben das Recht auf Löschung Ihrer personenbezogenen Daten, insbesondere sofern diese Daten nicht länger für die Erfüllung des Zwecks, für den die Daten erhoben wurden, erforderlich sind. Dieses Recht besteht auch, sofern die zugrundeliegende Rechtsgrundlage von Anfang an unwirksam war oder die Wirksamkeit später entfallen ist.

d. Recht auf Einschränkung der Verarbeitung

Sie haben das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten, wenn die Richtigkeit dieser Daten von Ihnen bestritten wird, - Sie die Löschung der personenbezogenen Daten ablehnen und stattdessen die Einschränkung der Nutzung verlangen, - der Verantwortliche die personenbezogenen Daten für die zugrundeliegenden Zwecke nicht mehr benötigt, Sie diese Daten jedoch zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen brauchen, - Sie der Verarbeitung der personenbezogenen Daten gemäß Art. 21 Abs. 1 DSGVO widersprochen haben und nicht feststeht bzw. noch nicht feststeht, ob die berechtigten Gründe des Verantwortlichen gegenüber denen der betroffenen Person überwiegen.

e. Recht auf Datenübertragbarkeit

Sie haben das Recht, die personenbezogenen Daten, sofern Sie uns diese zur Verfügung gestellt haben, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten. Sofern diese Daten auf einer Einwilligung oder zur Vertragsabwicklung verarbeitet werden, haben Sie zudem das Recht, dass wir diese Daten an einen Dritten übermitteln, sofern dies technisch möglich ist

f. Recht auf Widerspruch

Sie haben ein Recht auf Widerspruch aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten einzulegen. Dieses Recht besteht, sofern die Datenverarbeitung aufgrund von Artikel 6 Absatz 1 lit. f DSGVO (Datenverarbeitung zur Wahrung der berechtigten Interessen erfolgt).

g. Recht auf Beschwerde bei der Aufsichtsbehörde

Sie haben das Recht, eine Beschwerde bei der zuständigen Datenschutzaufsichtsbehörde einzulegen:
Bayerisches Landesamt für Datenschutzaufsicht

Promenade 27
91522 Ansbach
Tel.: 0981 531300
Fax: 0981 53 98 1300

E-Mail: poststelle@lda.bayern.de.

Um Ihre Rechte geltend zu machen, wenden Sie sich bitte per Brief oder E-Mail an datenschutz@suedluft.de oder postalisch an die unter Punkt 2 aufgeführte Adresse.

Die Verarbeitung Ihrer Daten ist für die Begründung, Durchführung und Beendigung des Bewerbungsprozesses erforderlich. Sofern wir die erforderlichen Daten nicht erhalten, ist die Durchführung des Bewerbungsprozesses mit Ihnen nicht möglich.